

PROGRAMME DE FORMATION

Osez Animer Autrement

1 journée · 7 heures · Présentiel inter-entreprises

Pour les professionnel·les RH, Formateurs·trices internes & Ambassadeurs·trices

INFORMATIONS CLÉS

Public cible	DRH · Responsables Formation & Développement RH · Formateurs·trices internes · Ambassadeurs·trices et Animateurs·trices de Communautés Internes · Chargé·es de Mission Handicap, Diversité ou Égalité Pro
Durée	1 journée – 7 heures (9h30 – 17h30, pause déjeuner 1 heure)
Format	Présentiel inter-entreprises · hypergroupe
Prérequis	Etre en situation d'animation ou de management
Tarif	 Cadeau spécial 10 ans – Acteurs et cie
Accessibilité	Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Contact référente handicap : Marion Malinvaud Ferlin – marionferlin@acteursetcie.fr

CONTEXTE & ENJEUX

Vous êtes professionnel·le RH, formateur·trice interne ou ambassadeur·trice. Vous animez des réunions, des ateliers ou des modules de formation et souhaitez que le terme « participant » prenne tout son sens. Cette journée vous invite à revisiter vos pratiques, à découvrir des outils ludopédagogiques concrets et à incarner la posture de facilitateur·trice.

En tant qu'acteurs·trices internes de la transformation, vous jouez un rôle clé dans la mobilisation des équipes et la création de dynamiques collectives durables. Cette journée enrichit votre boîte à outils avec des méthodes éprouvées issues de la facilitation, du théâtre d'entreprise et de la pédagogie active.

OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de cette journée, les participant·es seront capables de :

- Animer avec efficacité des réunions et ateliers en mobilisant une boîte à outils variée
- Expérimenter des techniques interactives et ludiques adaptées aux publics internes (JOLTS, photo-langage, scénario du pire, jeux cadres Thiagi...)
- Adopter la posture de facilitateur·trice : créer un cadre sécurisant, mobiliser l'intelligence collective
- Utiliser les outils du comédien pour renforcer l'impact de leurs messages
- Concevoir un déroulé pédagogique structuré, transposable dans leur contexte professionnel
- Formaliser des engagements concrets – individuels et collectifs – pour faire évoluer leurs pratiques dès le lendemain

PROGRAMME – 4 MODULES

En amont — E-LEARNING · 30 MIN

Osez changer de posture

- e** **Recommandé avant la journée :** module distanciel de 30 min à réaliser en amont. Il permet à chaque participant·e d'amorcer la réflexion sur sa posture d'animateur·trice / manager et d'arriver en formation avec de premières prises de conscience, prêt·e à expérimenter.

Module 1 – Entrer dans le jeu : créer la dynamique

9h30 – 11h15 · 1h45

– Compétences visées

- Briser la glace et instaurer un climat de confiance dès les premières minutes.
- Identifier les représentations initiales du groupe sur l'animation.
- Repérer les leviers d'engagement et de mise en mouvement.

Mise en situation — Hello Game en sous-groupes avec rotations

Module 2 – Expérimenter : s'approprier une boîte à outils

11h15 – 12h45 · 1h30

– Compétences visées

- Tester des activités interactives en se mettant dans la peau de l'apprenant·e.
- Distinguer les effets et usages de chaque outil (JOLTS, photo-langage, scénario du pire...).
- Analyser les clés de réussite d'une animation engageante.

Mise en situation — Plateau page en page, rotation par îlots, débrief guidé

Module 3 – Incarner : animer avec le corps et la voix

13h45 – 15h45 · 2h00

– Compétences visées

- Mobiliser les outils du comédien au service de l'animation.
- Concevoir et structurer un déroulé d'animation adapté à son contexte.

Mise en situation — Saynètes, improvisation guidée, temps de création en sous-groupes

Module 4 – S'engager : ancrer et transférer

16h15 – 17h30 · 1h15

– Compétences visées

- Restituer un déroulé d'animation devant ses pairs et intégrer les feedbacks.
- Formuler des engagements concrets à 3 horizons temporels.
- Co-construire un plan d'action collectif et se responsabiliser mutuellement.

Mise en situation — Feedback pair-à-pair, Jeu des 35

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Cette journée repose sur une pédagogie expérientielle et participative. Les participant·es alternent les rôles d'apprenant·e et d'animateur·trice pour développer un regard réflexif sur leurs pratiques. L'ensemble de la journée s'articule autour de nombreux travaux en sous-groupes entre pairs.

- Jeux cadres Thiagi et activités JOLTS : mises en situation cognitives et émotionnelles
- Game storming et techniques de créativité (scénario du pire, page en page, photo-langage, recette de cuisine)
- Outils du comédien : improvisation, saynètes, travail sur la posture et la présence
- Travaux en sous-groupes entre pairs : intelligence collective et apprentissage horizontal
- Échanges de pratiques en plénière et retours d'expérience croisés
- Cas pratiques issus des contextes réels des participant·es

MODALITÉS D'ÉVALUATION & VALIDATION

Contrôle continu

Tout au long de la journée, la progression est évaluée via des mises en situation, des débriefs guidés et des temps d'auto-évaluation. La formatrice assure un suivi continu de l'acquisition des compétences au regard des objectifs visés.

Épreuve finale

Chaque participant·e présente le déroulé d'animation conçu lors du temps de création et reçoit un feedback structuré de ses pairs et de la formatrice. Cette mise en situation atteste de la capacité à mobiliser les outils expérimentés dans un contexte professionnel réel.

Attestation

Une attestation individuelle est remise à chaque participant·e à l'issue de la journée, mentionnant les objectifs atteints et les compétences développées.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

9,6 / 10

Taux de satisfaction

9,8 / 10

Taux de recommandation

545+

Apprenants formés (format 2j)

« Super formation, très riche et concrète. Merci beaucoup !! Je la recommande sans hésitation ! »

INTERVENANTE



Marion MALINVAUD FERLIN

Facilitatrice spécialisée en pédagogie ludique et créative

Marion conçoit et anime des formations hautement interactives au service de la performance collective. Entre la France et les États-Unis, sa pratique est nourrie par un parcours atypique, un regard décalé, une curiosité infinie et le goût du partage.

06 70 48 42 75 · marionferlin@acteursetcie.fr

MODALITÉS D'ACCÈS & FINANCEMENT

🎁 Cadeau spécial 10 ans – Acteurs et cie