

Formation Management Inclusif

Présentiel – Intra

SENSIBILISER – ACCOMPAGNER – FORMER



MODALITÉS

- 2 journée de formation : 14 heures
- Format présentiel intra entreprise



TARIF

Cf devis



PUBLICS CIBLÉS

Managers fonctionnels
et/ou hiérarchiques



PRÉ REQUIS

Être en situation de management



PÉDAGOGIE

- Jeux cadres Thiagi
- Game storming
- Techniques de créativité
- Conférence interactive
- Outils web
- Echanges de pratiques
- Cas pratiques
- Jeux de rôles



ACCESSIBILITÉ HANDICAP

La prestation est ouverte à tout public. Acteurs & Cie s'engage à favoriser l'accès des personnes en situation de handicap à ses prestations. Pour tout besoin spécifique en termes de matériel ou d'accessibilité, veuillez contacter notre référente Handicap (Nadjima M'changama)

INDICATEURS DE RÉSULTATS

8,8

Taux de satisfaction / 10

10

Taux de recommandation / 10

60

Nombre d'apprenants

Témoignage

La formation est très vivante, dynamique.
C'est parfait !



CONTEXTE

Dans un monde professionnel en constante évolution, caractérisé par une diversité croissante au sein des équipes, il est devenu essentiel pour les managers d'acquérir les compétences nécessaires pour gérer cette diversité de manière efficace. En effet, la diversité des profils, des perspectives et des expériences au sein d'une équipe offre un potentiel important en termes de créativité, d'innovation et de performance globale.

Cependant, la gestion de la diversité peut présenter des défis, tels que des différences culturelles, des besoins individuels variés et des dynamiques interpersonnelles complexes. Les managers doivent donc être formés pour adapter leur style de gestion, favoriser l'inclusion, faciliter la communication et valoriser les contributions de tous les membres de l'équipe.



OBJECTIFS

Cette formation vise à doter les managers des outils et des compétences nécessaires pour créer une dynamique d'équipe harmonieuse en tirant parti de la richesse de la diversité. Elle aborde des thèmes tels que la sensibilisation à la diversité, la communication positive, la flexibilité dans le management, la reconnaissance des talents individuels, le leadership inclusif et la gestion des conflits.

À l'issue de la formation, les participant(e)s seront capables de :

- D'adopter une posture inclusive face à tous les membres de son équipe
- Identifier les rôles, les responsabilités et devoirs du manager inclusif
- Communiquer clairement à travers une maîtrise du questionnement.
- Développer une écoute active et empathique.
- Maîtriser l'art du Feedback et de la communication positive.
- Reconnaître les différents types de handicap visibles et non visibles, les stéréotypes et les préjugés pouvant exister.



PROGRAMME

Deux journées pour vivre, expérimenter et échanger – 14 heures

JOUR 1 – Module 1 : Introduction à la gestion de la diversité et au rôle du manager inclusif :

- Comprendre les enjeux de la diversité en milieu professionnel
- Identifier les avantages de la diversité pour l'équipe et l'organisation
- Définir le rôle et les responsabilités d'un manager inclusif

JOUR 1 – Module 2 : Communication interculturelle et questionnement efficace

- Comprendre les différences culturelles et leur impact sur la communication
- Acquérir des compétences en communication interculturelle
- Maîtriser les techniques de questionnement pour favoriser l'expression de tous les membres de l'équipe

JOUR 1 – Module 3 : Développer une écoute active et une empathie

- Comprendre l'importance de l'écoute active dans la gestion de la diversité
- Apprendre à écouter activement et à valoriser les contributions de chaque membre de l'équipe
- Cultiver l'empathie pour favoriser un climat de confiance et de compréhension mutuelle

JOUR 2 – Module 4 : L'ART DU FEEDBACK ET LA CNV

- La fixation des objectifs
- Préparer et structurer son Feedback
- Mises en situation : préparation et animation d'un entretien de feedback

JOUR 2 – Module 5 : Jeux de rôle et mises en situation

- Mettre en pratique les compétences acquises à travers des jeux de rôle et des mises en situation réalistes
- Recevoir des retours constructifs et des conseils pour améliorer ses compétences en tant que manager inclusif

JOUR 2 – Module 6 : Sensibilisation aux handicaps visibles et non visibles

- Identifier les différents types de handicap visibles et non visibles
- Connaître les stéréotypes et les préjugés liés aux handicaps
- Adopter des pratiques inclusives pour soutenir les collaborateurs en situation de handicap

Le +

- Au delà de nos mises en situation, les apports théoriques contenus dans nos modules sont dispensés et ancrés grâce à la mise en mouvement des participants et aux activités en intelligence collective.

FORMATRICE

En fonction de la disponibilité



Marion FERLIN, formatrice spécialisée en pédagogie ludique et créative, conçoit et anime des formations hautement interactives au service de la performance collective.

Entre la France et les États-Unis, sa pratique est nourrie et enrichie par un parcours atypique, un regard décalé, une curiosité infinie, le goût du partage, une exploration continue et des rencontres percutantes !

En option, possibilité de coanimation avec un comédien (gestion d'hypergroupe)

VALIDATION DE LA FORMATION

Evaluation continue

Lors de la formation, les stagiaires sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles dans une pédagogie active et participative. Cela permet un contrôle continu de leur progression et du développement de leurs connaissances et de leurs compétences au regard des objectifs visés.

MODALITÉS D'ACCÈS

Toute demande de prestation s'accompagne de la transmission d'un devis précisant le montant (TTC) de la prestation, ainsi que ses dates de réalisation.

Le devis est transmis sous format électronique par email.

Financement OPCO :

Après acceptation du devis, Acteurs et Cie envoie la convention de formation.

La signature de celle-ci valide l'inscription du stagiaire à la formation.

La facture sera envoyée à l'OPCO après la formation avec la feuille d'émargement.

CONTACT

Marion Malinvaud Ferlin

Tél : 09 54 50 42 70

marionferlin@acteursetcie.fr